



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)**

โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ โดยดำเนินการตามแนวทางสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์และสร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต ภายใต้งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนบาท)

- โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๓ กิจกรรม มีการดำเนินการ ๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕
- ใช้งบประมาณแล้ว จำนวน ๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ซึ่งมีตัวชี้วัดโครงการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :

๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๙๐
๒. ร้อยละของบุคลากรของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๕
๓. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕ คน
๔. มีจำนวนสมาชิกของชมรมชมรมเครือข่าย “อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” เพิ่มขึ้น ๕ คนต่อปี
๕. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๖. จำนวนบุคลากรของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๕ คนต่อปี
๗. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๔ ช่องทาง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

๑. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสตร. (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๖
๒. หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๓ กิจกรรม
๓. หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑ กลไก

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากรสตร.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๕) ๒) ร้อยละของบุคลากรของ สตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)	บุคลากรของสตร. บุคลากรของสตร.	ผลการดำเนินงาน - ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ - ๔ (เม.ย. - ก.ย. ๖๕) - ประเมินผล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	งานบริหาร งานบุคคล
๒) การสร้างเจ้าหน้าที่ใหม่ ของ สตร. ตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต (๑ หลักสูตร)	จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ ของ สตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕ คน	บุคลากรของสตร.	ผลการดำเนินงาน - ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ - ๔ (เม.ย. - ก.ย. ๖๕)	-	-	-	งานบริหาร งานบุคคล

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๓) การเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	มีจำนวนสมาชิกของชมรมชมรมเครือข่าย “อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” ๕ คนต่อปี	บุคลากรของสตร.	ผลการดำเนินงาน - ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ - ๔ (เม.ย. - ก.ย. ๖๕)	-	-	-	งานบริหาร งานบุคคล
๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐) ๒. จำนวนบุคลากรของสตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของสตร. บุคลากรของสตร.	ผลการดำเนินงาน ๑. กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติและน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ รัชการที่ ๙ และวันชาติไทย และกิจกรรมทำความสะอาด (๕ส.) ณ อุทยานดาราศาสตร์สิรินธร จ.เชียงใหม่ วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๔ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ	-	-	งบประมาณส่งเสริม คุณธรรม	งานบริหาร งานบุคคล
๕) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๔ ช่องทาง)	บุคลากรของสตร.	สถาบันมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆ ของสถาบัน ๒) ระบบ MIS ของสถาบัน ๓) ทาง E-mail ภายในสถาบัน ๔) Face Book สถาบัน	-	-	-	งานบริหาร งานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบุคลากร (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน แสดงเจตจำนงในการไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)	๑) ประกาศผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน แสดงเจตจำนงใน การไม่รับของขวัญ	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	ผลการดำเนินงาน - ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ แสดงเจตจำนง ในการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) แสดงบนเว็บไซต์	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๒) การประเมินความเสี่ยงต่อการ ทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อ นำไปสู่การกำหนดมาตรการใน การป้องกันการทุจริต	๒) รายงานการ ประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕		ผลการดำเนินงาน - สตร.ได้ประเมินความเสี่ยงต่อการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแสดง บนเว็บไซต์				
๓) การกำหนดนโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	๓) นโยบายการ กำกับดูแลองค์กรที่ดี และบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี		ผลการดำเนินงาน - สตร. ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดีและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ ดี และแสดงบนเว็บไซต์				
๔) การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือ โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	๔) ร้อยละ ความสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๑๐๐)		ผลการดำเนินงาน - ประเมินผล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมงบประมาณทั้งสิ้น				-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพหุมิติชอบและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ แผน)	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	ผลการดำเนินงาน - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพหุมิติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน แสดงบนเว็บไซต์	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒) การรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๙๐)		ผลการดำเนินงาน - ประเมินผล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕				
๓) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต	๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพหุมิติชอบ (๑ กลไก)		ผลการดำเนินงาน - ประเมินผล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕				
๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๔) คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสตร. (คะแนน ๘๖)	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	ผลการดำเนินงาน - ประเมินผล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ รวมงบประมาณทั้งสิ้น				-	-	-	